

SDGs

米田薬品工業の取り組み

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

1 貧困をなくそう 	2 飢餓をゼロに 	3 すべての人に健康と福祉を 	4 質の高い教育をみんなに 	5 ジェンダー平等を実現しよう 	6 安全な水とトイレを世界中に 
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 	8 働きがいも経済成長も 	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 	10 人や国の不平等をなくそう 	11 住み続けられるまちづくりを 	12 つくる責任 つかう責任 
13 気候変動に具体的な対策を 	14 海の豊かさを守ろう 	15 陸の豊かさも守ろう 	16 平和と公正をすべての人に 	17 パートナーシップで目標を達成しよう 	

1 貧困を
なくそう



1 貧困をなくそう

1 新工場設立による雇用機会の創出

雇用機会の創出は、貧困脱却の重要な一歩。当社は新工場設立など働く場所を提供し、地域社会の経済的自立を支援します。

誰もが活躍できる環境を整え、共に成長を目指します。

3 すべての人に
健康と福祉を



3 すべての人に健康と福祉を

1 健康診断と保健指導の実施

会社で健康診断を実施し、必要に応じて協会けんぽ様による食生活改善などの保健指導を実施していただいております。

2 インフルエンザ予防接種を会社で実施

毎年会社でインフルエンザの予防接種を行っています。就業時間内に受けられ、また、かかりつけ医で受けられる方にも費用を負担しています。

3 ストレスチェックの実施

労働安全衛生法に基づき毎年1回ストレスチェックを実施し、社員のメンタルヘルス維持に努めています。

4 ウォーターサーバーの活用

良質な水を提供することで、社員の健康管理に気を付けています。また、災害時にも備蓄として有効活用できるようにしています。

4 質の高い教育を
みんなに



4 質の高い教育をみんなに

1 研修機会の提供

外部研修機関による研修を提供し、社員教育に力を入れています。

希望者には宿泊を伴う研修にも参加していただき、様々な学びの機会を提供しています。

5 ジェンダー平等を
実現しよう



5 ジェンダー平等を実現しよう

1 性別に関係ないキャリアアップ

性別に関係なく、能力に応じて管理職への起用を行い、男女ともに活躍できる職場づくりをしています。

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに

1 太陽光発電

太陽光パネルを設置するなど、再生可能エネルギーの利用を意欲的に促進しています。

8 働きがいも
経済成長も



8 働きがいも経済成長も

1 育児休業取得の促進

社員には男女問わず、育児休業の取得を促しています。
また、休業後の復帰がしやすい体制づくりに取り組んでいます。

9 産業と技術革新の
基盤をつくらう



9 産業と技術革新の基盤をつくらう

1 継続的な設備投資

労働負担の軽減・よりよい製品づくりのために、自動倉庫や最新鋭の空調設備を導入するなど、継続的な設備投資を行っています。

10 人や国の不平等
をなくそう



10 人や国の不平等をなくそう

1 外国人労働者の積極雇用

外国人労働者の積極的な雇用を行い、交通手段の確保や日常生活のフォローなど、働きやすい環境を整えています。

11 住み続けられる
まちづくりを



11 住み続けられるまちづくりを

1 清掃活動への参加

会社周辺地域での清掃活動への参加や、地域行事における駐車場・会社施設の提供などを通じて、住みやすいクリーンなまちづくりに貢献しています。

2 地域住民の雇用

地域で開催される合同企業説明会に積極的に参加し、地域住民の雇用拡大に努めています。

13 気候変動に
具体的な対策を



13 気候変動に具体的な対策を

1 工場の照明のLED化

新工場の照明をすべてLED化しています。その後も順次交換を実施し、CO2削減に努めています。

15 陸の豊かさも
守ろう



15 陸の豊かさも守ろう

1 環境に配慮した資材の使用

バイオマスインキ、FSC認証紙など環境に配慮したパッケージを使用しています。

2 ペーパーレス化の促進

デジタル文書の利用、紙の使用量を定期的にモニタリングし紙の使用量削減に努めています。

16 平和と公正を
すべての人に



16 平和と公正をすべての人に

1 ハラスメント防止のための第三者機関設置

職場でのあらゆるハラスメント防止のため、第三者機関の相談窓口を設け、安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。

2 差別的な発言・行動から社員を守る

あらゆる差別的な発言や行動から社員を守るため、相談窓口を設けています。